



Groupe AGAU

Et si les nouvelles générations au travail n'étaient plus un secret pour vous ?

Plaquette de formation

Les objectifs du dispositif :

Ce dispositif vous permet d'acquérir une compréhension fine et actualisée des dynamiques intergénérationnelles au travail en confrontant vos expériences avec les apports récents des sciences humaines et sociales.

À l'issue de ce parcours, vous serez en mesure de concevoir et de mettre en œuvre des stratégies managériales qui soient adaptées à votre contexte professionnel et fondées sur des repères théoriques fiables.

Le programme - vue d'ensemble

Journée 1 - Décrypter les dynamiques intergénérationnelles

En croisant vos expériences avec la littérature scientifique, nous déconstruirons les idées reçues sur les générations et analyserons comment elles redéfinissent les mondes du travail. Cette journée vous fournira des clés d'analyses concrètes quant aux attentes et besoins des jeunes talents.

Journée 2 - Expérimenter de nouvelles approches

Lors de cette seconde journée, nous approfondirons le rapport à l'engagement des jeunes à partir des résultats de thèse de votre formateur. À travers des travaux appliqués, vous élaborerez des pratiques managériales adaptées aux défis de votre organisation et actionnables.

Moyens pédagogique

- Formateur expert (sociologue spécialisé sur les questions d'engagement et des jeunes)
- Outils de diagnostic en version numérique et papier
- Activités interactives (quiz, escape game, mindmap, nuage de mots, etc.)

Profil participant

Que vous soyez manager, recruteur ou sur un poste vous amenant à rencontrer le "défi de l'intergénérationnel", cette formation est faite pour vous.

Le format

2 journées de formation (14h) en présentiel OU en distanciel selon vos besoins.

INTRA (groupe privé de 5 à 8 participants) :

- 275 € par participant.e / jour

INTER (groupe ouvert interstructure) :

- 315 € par participant.e / jour

Des besoins d'adaptations pour cause de handicap ? Contactez-nous par mail pour que notre référent puisse vous accompagner.

Vous voulez en savoir plus ?

contact@groupe-agau.com



06 15 82 52 48



Programme détaillé

Journée 1 : Matin - Décrypter les dynamiques intergénérationnelles

De 9h à 10h, **des présentations s'imposent** :

- Accueil des participantes et présentation de la formation
- Écriture du contrat pédagogique (repérer vos besoins et attentes vis-à-vis de cette formation) et de la situation problème (aussi appelée "la boucle est bouclée"), vécue avec les nouvelles générations et qui sera le fil rouge de votre formation.

De 10h à 11h, **réflexion sur la notion de génération** :

- Qu'est-ce qu'une génération ? En partant de vos représentations sur ce que sont ou ne sont pas les générations, nous travaillerons ensemble à détricoter les préjugés communément véhiculés par des cas pratique (X, Y, Z, millénial).
- Comment se forme une génération ? C'est la question qui prolongera nos réflexions. Nous reviendrons sur les éléments scientifiques qui délimitent ces tranches d'âge.

Pause matinale

- Zoom sur les jeunesses : nous parlerons des "jeunes" d'aujourd'hui et nous verrons, qu'ils ne sont peut-être pas si différents que ceux d'il y a 10, 20, 30 ou même 40 ans !

De 11h à 12h, **cycle 1 de la théorie à la pratique** :

À partir d'une situation fictive et de vos "situations problèmes", nous explorerons ensemble des solutions managériales concrètes pour surmonter les incompréhensions d'ordre générationnelles. Votre première boussole de compréhension vous guidera dans l'**auto-évaluation** de vos acquis de la matinée.

De 12h à 13h - Pause déjeuner

De 13h à 15h, **réflexion sur la notion de travail** :

- Reprise avec un quizz qui vous permettra de savoir à quelle philosophie du travail vous appartenez.
- **Le travail à travers le temps** : comment en sommes-nous arrivés ici ? C'est ce que nous verrons par la suite, en précisant les effets de notre rapport au travail aujourd'hui sur notre quotidien professionnel.

Pause

- Dans ce contexte, « **les jeunes** » **sont-ils des travailleurs comme les autres** ? Nous discuterons ici de l'engagement professionnel de ces derniers afin de savoir si nous pouvons réellement parler d'une "crise du travail" chez cette population ou non, et si oui, comment y remédier ?

De 15h à 16h, **cycle 2 de la théorie à la pratique** :

À partir d'une situation fictive et de vos "situations problèmes", nous identifierons de nouvelles solutions managériales pour surmonter les incompréhensions d'ordre générationnelles. Votre seconde boussole de compréhension vous guidera dans l'**auto-évaluation** de vos acquis de cette demi-journée.

Journée 2: Expérimenter de nouvelles approches

De 9h à 10h, **pour aller plus loin sur les jeunes et le travail** :

- Accueil et présentation de la journée 2, avec un rappel de vos objectifs et de ceux de la formation.
- Immersion dans un serious game numérique pour démarrer la journée : vous devrez aider Jimmy, manager échoué sur une île déserte, à s'en échapper en mobilisant vos souvenirs de la journée 1 de la formation.

De 10h à 11h, **de l'identification à l'expérimentation** :

- Dans leur façon de se construire professionnellement, les "jeunes" avaient tendance à s'identifier à des modèles existant là où aujourd'hui, ils semblent plutôt vouloir expérimenter de nouvelles façons de faire. Nous analyserons cette "tendance sociale" et ses répercussions sur vos pratiques d'encadrement.

Pause matinale

De 11h à 12h, cycle 3 de la théorie à la pratique :

À partir d'une situation fictive et de vos "situations problèmes", nous explorerons ensemble des solutions managériales concrètes pour surmonter les incompréhensions d'ordre générationnelles. Votre troisième boussole de compréhension vous guidera dans l'**auto-évaluation** de vos acquis de la matinée.

De 12h à 13h - Pause déjeuner

De 13h à 14h, retour sur les "situations problèmes" :

- Collectivement, nous reprendrons et décortiquerons vos "situations problèmes" en nous basant sur votre parcours de formation : quelles en sont les causes, les conséquences ? Quelles pistes de réponses possibles ? Quels pièges à éviter par la suite ? Etc.

Pause de l'après-midi.

De 14h à 16h, création de votre boussole personnalisée :

- À partir de ce qui vous a semblé le plus important lors de cette formation, vous allez créer votre propre boussole de réflexion qui vous guidera dans vos futures pratiques professionnelles. Une fois élaborées, nous échangerons sur vos choix.
- Évaluation à chaud de la formation, remise de votre attestation de réussite et conclusion.

Plaquette de formation

Les objectifs du dispositif :

Ce dispositif vous permet d'acquérir une compréhension fine et actualisée des dynamiques intergénérationnelles au travail en confrontant vos expériences avec les apports récents des sciences humaines et sociales.

À l'issue de ce parcours, vous serez en mesure de concevoir et de mettre en œuvre des stratégies managériales qui soient adaptées à votre contexte professionnel et fondées sur des repères théoriques fiables.

Le programme - vue d'ensemble

Journée 1 - Décrypter les dynamiques intergénérationnelles

En croisant vos expériences avec la littérature scientifique, nous déconstruirons les idées reçues sur les générations et analyserons comment elles redéfinissent les mondes du travail. Cette journée vous fournira des clés d'analyses concrètes quant aux attentes et besoins des jeunes talents.

Journée 2 - Expérimenter de nouvelles approches

Lors de cette seconde journée, nous approfondirons le rapport à l'engagement des jeunes à partir des résultats de thèse de votre formateur. À travers des travaux appliqués, vous élaborerez des pratiques managériales adaptées aux défis de votre organisation et actionnables.

Moyens pédagogique

- Formateur expert (sociologue spécialisé sur les questions d'engagement et des jeunes)
- Outils de diagnostic en version numérique et papier
- Activités interactives (quiz, escape game, mindmap, nuage de mots, etc.)

Profil participant

Que vous soyez manager, recruteur ou candidat à un poste impliquant la gestion d'équipes multigénérationnelles. Aucun prérequis nécessaire.

Le format

2 journées de formation (14h) en **présentiel** OU en **distanciel** selon vos besoins.

Le prix (HT)

INTRA (groupe privé de 5 à 8 participants) :

- Sur devis

INTER (groupe ouvert interstructure) :

- 400 € par participant / jour

Des besoins d'adaptations pour cause de handicap ? Contactez-nous par mail pour que notre référent puisse vous accompagner.

Vous voulez en savoir plus ?

contact@groupe-agau.com



06 15 82 52 48

